

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 424

Vuoden 2026 talousarvion valmistelu ja yhteistoimintaneuvottelujen päättyminen

TRE:328/02.02.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Linnamaa Reija, Koskela Mikko, Pietikäinen Niina

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja Reija Linnamaa, puh. 040 572 9610, talousjohtaja Mikko Koskela, puh. 040 133 4422 ja henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaintoimintajohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Vuoden 2026 talousarvion valmistelun ja yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen tilannekatsaus merkitään tiedoksi.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 18.8.–2.10.2025.

Yhteistoimintaneuvottelujen lopputulos merkitään tiedoksi ja se hyväksytään talousarvion jatkovalmistelun pohjaksi.

Kokouskäsittely

Johanna Loukaskorpi ilmoitti olevansa asianosaisena esteellinen. Esteellisyys todettiin hallintolain 28.1 §:n 1) kohdan perusteella ja hän poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Varajäsen Saana Kuusipalo osallistui asian käsittelyyn ja poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden talousjohtaja Mikko Koskelalle ja henkilöstöjohtaja Niina Pietikäiselle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Minna Minkkinen ja Jaakko Mustakallio poistuivat kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Perustelut

Vuoden 2026 talousarviota ja vuosien 2026–2029 taloussuunnitelmaa valmistellaan parhaillaan. Kaupunginhallitus on ohjeistanut talousarvion laadintaa ja asettanut talousarvion tulo- ja menokehysten 30.6.2025 kokouksessaan. Osana talousarvion ja -taloussuunnitelman laadintaa ja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

talouden tasapaino-ohjelman valmistelua kaupunginhallitus antoi toimeksiannon käynnistää yhteistoimintaneuvottelut, joilla tavoitellaan noin 10 milj. euron pysyväisluonteista säästövaikutusta henkilöstömenoihin. Ilman edellytettyä lisäsäästöä kehyspäättöksen mukainen talousarvion tulos olisi alijäämäinen 54,4 milj. euroa.

Yhteistoimintaneuvotteluja on käyty kaupungin laajennetussa yhteistoimintaryhmässä ajalla 18.8.–2.10.2025. Työnantaja arvioi neuvotteluesityksessä 11.8.2025 talousarvion edellyttämistä tehostamistoimista aiheutuvan enintään 400 irtisanomista tai olennaista tehtävämuutosta ja enintään 200 osa-aikaistamista. Neuvotteluissa on käsitelty suunniteltujen tehostamistoimenpiteiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla.

Neuvottelujen lopputuloksena työnantaja esittää toimenpidesuunnitelmaa, jolla saavutettaisiin vuoden 2026 aikana noin 6,9 milj. euron kustannussäästö. Kokonaiselle kalenterivuodelle laskettuna toimenpiteiden säästövaikutus on noin 10,6 milj. euroa. Toimenpidesuunnitelmasta arvioidaan aiheutuvan 122 irtisanomista koko- tai osa-aikaisiin tehtäviin. Irtisanomisten vaikutus henkilötövuosina on noin 82. Lisäksi aiheutuu 45 irtisanomisperusteista tehtävämuutosta tai muuta olennaista tehtävämuutosta ja kolme osa-aikaistamista. Vähennystoimenpiteiden määrää on saatu lievennettyä jättämällä avoimia tehtäviä täyttämättä esimerkiksi eläköitymisten johdosta sekä hyödyntämällä määrääikaisten tehtävien päättymisiä.

Toimenpidesuunnitelmat tarkentuvat toimeenpanovaiheessa, joka käynnistyy talousarvion hyväksynnän jälkeen marraskuussa. Toimeenpanovaiheessa henkilötason muutoksista eli mahdollisista irtisanomisista ja tehtävämuutoksista päättää toimivaltainen työnantajan edustaja. Irtisanomisten ja irtisanomisperusteisten tehtävämuutosten lisäksi tehostamistoimista arvioidaan aiheutuvan myös organisaatorakenteiden muutoksia ja vähäisiä tehtävämuutoksia erityisesti hallinnon tehtävissä.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (2.9.2025) 14.1 §:n mukaan kaupunginhallituksen tehtävänä on vastata hallinnosta ja taloudenhoidosta (2. kohta), ohjata toiminnan ja talouden suunnittelua (4. kohta), vastata kaupungin toiminnan yhteensovittamisesta (8. kohta) ja edustaa kaupunkia työnantajana ja vastata kaupungin henkilöstöpolitiikasta (11. kohta).

Tiedoksi

Reija Linnamaa, Mikko Koskela, Niina Pietikäinen

Liitteet

- 1 Kh 6.10.2025 Neuvottelupöytäkirja 2.10.2025, allekirjoitettu
- 2 Kh 6.10.2025 Neuvotteluesitys 11.8.2025
- 3 Kh 6.10.2025 Toimintasuunnitelma työllistymisen edistämiseksi
- 4 Kh 6.10.2025 Tampereen kaupungin työsuojeluvaltuutettujen kannanotto 4.9.2025

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

5 Kh 6.10.2025 Henkilöstön edustajien kannanotto 1.10.2025

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 14.10.2025 www.tampere.fi.

Päätös annettu tiedoksi sähköpostilla 14.10.2025.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin verkkosivuilla www.tampere.fi. Pyydettyessä ote toimitetaan liitteineen.

Tampere
14.10.2025

Leeni Herrala
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§424

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)